

KU Diversity Report 2021

다양성 보고서
고려대학교
2021

요약



고려대학교 다양성위원회
Korea University Diversity Council

다양성 보고서 고려대학교 2021

요약

2019년 국내 사립대학 최초

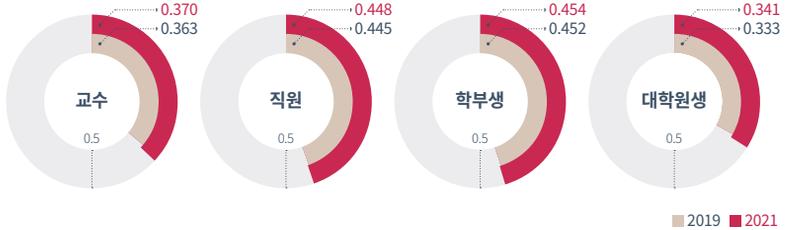
총장 직속 정책 자문기구로 설립된 고려대학교 다양성위원회는
교내 구성원의 다양성을 높이고 다양성이 존중되는 문화를
조성하며, 다양성 역량을 갖춘 인재를 양성하기 위한
여러 사업을 추진하고 있습니다.

교육, 연구, 문화 등의 세부 프로그램을 통해 축적된
다양성 활동 경험과 노하우를
대학 및 사회에 알리고 확산하고 있습니다.



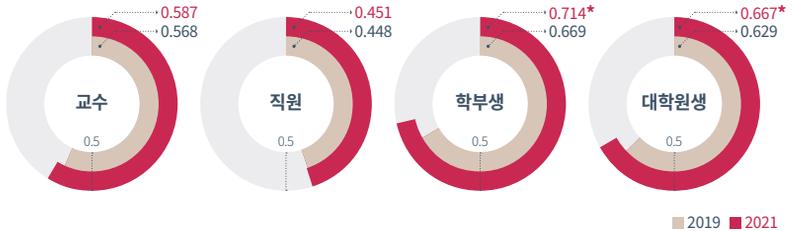
2021 고려대학교 다양성 현황

KUDI- I 생태학적 다양성



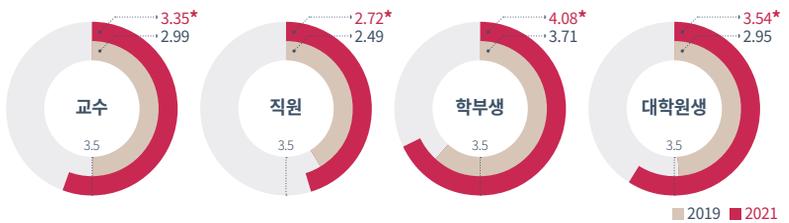
학부생과 직원은 2019년과 유사하나, 교수와 대학원생에서 향상됨

KUDI- II 학교 다양성 평가



학부생, 대학원생, 교수, 직원 순으로 나타남. 교수의 경우 다양한 인력의 채용과 교류에 대해 회의적임. 직원들은 차별적 경험의 문제를 제기하고 있으며, 서울캠퍼스에서 보다 부정적임

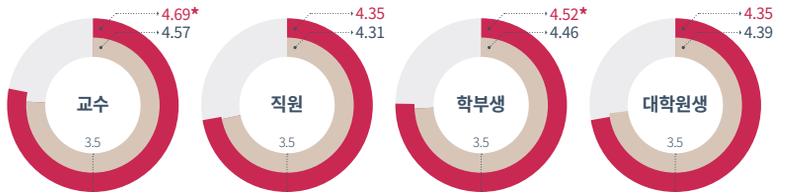
고려대학교 다양성 가치 증진 프로그램 체감(體感)도



다양성 교육 및 연구 환경 체험에 대해 모든 집단에서 2019년 대비 크게 증진됨

*통계적으로 유의미함

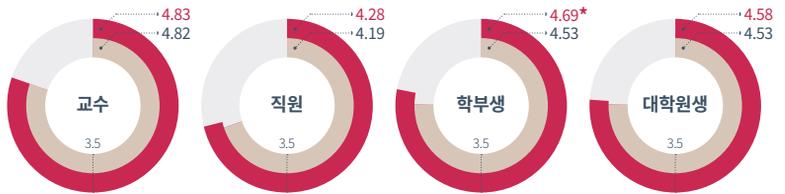
다양성 수용도



■ 2019 ■ 2021

다양성 교육, 연구, 조직문화 활동의 결과로, 대체로 구성원의 다양성 수용도는 향상된 결과를 보임

학교생활 만족도



■ 2019 ■ 2021

학교생활 만족도



*통계적으로 유의미한 영향



고려대학교 다양성위원회
KU Diversity Council

학교 다양성 평가가 구성원 만족도를 높이는 선행지표라는 것이 밝혀졌으며, 학생의 경우 다양성 수용도 역시 만족도에 영향을 미침

2021 다양성 현황의 주요 결과 및 시사점

- 여성 교수 임용과 출신 학부 다양성은 증가하였으나 구성원 체감은 미흡
- 국적 다양성 감소, 외국인 교수의 소통의 어려움 및 처우에 대한 검토 필요
- 장애인 교수 등 다양한 구성원 기초 자료 추적 필요

- 서울캠퍼스 직원 중심으로 형평성에 문제 제기하며 학교 다양성 평가 하락
- 여성과 다른 학교 출신의 주요 직무 참여 관련 불만
- 다양성 관련 정기적 교육 수요



교수



직원



학부생



대학원생

- 서울캠퍼스 중심으로 학교 다양성 평가와 다양성 수용도 모두 상승
- 경제적 어려움의 지원에 대한 만족도는 증가하였으나, 사회경제적 다양성 개선 미흡

- 전체 대학원생 수가 증가하면서 인적 구성의 다양성도 향상
- 학교 다양성 평가 상승
- 경제적 어려움에 대한 지원에 부정적
- 국적 다양성이 크게 증가하였지만, 외국인 학생을 위한 제도/시설에 대해서는 회의적

2021 다양성 가치 확산을 위한 고려대학교의 활동

학부 교과 활동



교양과목 <다양성과 미래사회>
매 학기 2강좌 운영

- **165명** 수강
- 수강 후 다양성 수용도 **5.4점**(6점, $\Delta 0.5$)

강의계획서에 ‘다양성’ 관련
항목 추가 협의 중

학부 비교과 활동



<체인지메이커> 프로그램 2기 운영

- 서울, 세종캠퍼스 학생 **14명** 참가
- 참가 후 다양성 수용도 **5.3점**(6점, $\Delta 0.2$)

‘캠퍼스 간 갈등’을 주제로 학생자치 다양성 캠페인 진행 후 결과를
총장과 공유

학생 대상 설문조사(802명)와 심층 인터뷰(17명) 진행

- 영상 조회 수 **600여 회**
- 대화 키트 **300여 개** 배포

저술/출판



「Diversitas」 2020년 6월 이후
매달 발간하여 전 구성원에게 배포

전임 교원(설문응답자)기준
교육 활용률

46%($\Delta 18\%$)

단행본(「다름과 어울림」
동아시아출판사)발간

저자와 북토크 개최 후 영상 공유

대학원 연구 프로그램



제1회 <대학원생 대상 다양성
연구 공모전 및 발표회> 진행

- **5과제 10명** 참가
- 참가 후 추천 의향 **100%**

학회 발표 및
학술지 게재 **5건**

영상



다양성 영상
<Unity in Diversity> 제작

- 한글 영상 조회 수 **943회**
- 영어 영상 조회 수 **182회**

2차 영상 <다양성은 유용하다
Diversity is useful> 제작 중

2022년 고려대학교 다양성 정책 제안



- 학부 다양성 교양과목 수강 대상자 확대 (영어강의, 세종캠퍼스 강의 개설)
- 대학원생 대상 다양성 교육 기회 마련
- 대학원생 대상 연구 공모와 연구 결과 공유 행사 확대
- 다양한 분야의 연구를 발표하고 융합 연구 기회를 도모할 수 있는 대학원생 연구페스티벌 개최



교내

- 여성 교수의 인원 확충을 위한 노력 지속 (25% 목표)
- 다양한 구성원 별 현황 파악을 위한 데이터베이스 구축
- 사회경제적 측면을 포함한 학부생 집단의 다양성 확보를 위한 입학 제도 개선
- 외국인 직원 충원



- 외국인 학생(학부, 대학원) 증가에 따른 포용적 정책과 외국인 직원 충원
- 직원 대상 다양성 교육 마련
- 다양성 리더십 교육 실시
- 다양성 가치를 실현한 학생과 교우 대상 Diversity Award 시행



- 단과대학, 학부(학과), 행정부처 및 부속기관에 다양성 담당자 지정
- 의료원과 세종캠퍼스 다양성위원회 설립
- 고려대학교 규정 전체를 다양성 감수성 측면에서 검토 후 개선



다양성의 대외 확산

교외

- 다양성 연구소 구체화: 고려대학교 다양성 연구와 활동 결과물을 외부와 소통하는 중심체 역할
- 학교 및 관련 기관/기업 간 '다양성 협의체' 구성
- 다양성 관련 기관과 외부 행사 협업 추진

