

2022 고려대학교 다양성 보고서

요 약 본

KU DIVERSITY REPORT 2022



고려대학교 다양성위원회
Korea University Diversity Council

고려대학교 다양성 선언문

고려대학교는 창의적 미래 인재를 양성하고 세계를 변화시키려는 비전을 실현하고자 하는 노력의 일환으로 2019년 다양성위원회를 설립한 이래 '개방성(openness), 포용성(inclusion), 형평성(equity)'이라는 다양성의 가치를 공유하는 데 앞장서 왔습니다. 다양성(Diversity)은 서로 다른 사람들이 협력하여 문제를 해결해야 하는 우리 시대의 필수적인 역량이며 풍성하고 역동적인 공동체의 조화 속에서 지속 가능한 미래를 견인해갈 성장의 원동력이기 때문입니다.

고려대학교는 다양한 배경의 구성원으로 이루어져 있습니다. '인종, 민족, 국적, 젠더, 성적 지향, 신체적 조건, 경제적 조건, 사회적 조건, 가치관, 행동 양식, 종교, 문화 등의 차이'를 인정하여, 있는 그대로의 자신으로 존중받을 수 있는 환경이 필요합니다.

다양성이 존중받는 포용적인 환경은 모두가 자신의 역량을 마음껏 펼칠 수 있고, 다양한 관점과 경험을 공유하여 혁신적이고 창의적인 실천 능력을 갖춘 인재로 성장할 기회를 제공합니다.

다양성은 우리 대학의 발전을 이끌 핵심입니다.

다양성이 존중되는 포용적인 대학 사회를 만들기 위해 고려대학교는 구체적인 조치를 취할 것입니다.



개방성

교육, 연구, 행정의 모든 분야에서 더 다양한 구성원이 함께할 수 있도록 임의, 임용, 채용 제도를 개선할 것입니다. 열린 소통 환경과 체계를 가꾸어 구성원의 다양성이 대학의 창의적 역량 강화로 이어지게 할 것입니다.



포용성

특정 개인이나 집단을 향한 어떠한 형태의 차별도 허용하지 않을 것입니다. 혐오 표현 등에 대해서도 단호히 대처해, 차이가 차별의 근거가 아니라 함께 성장하는 발판이 되도록 할 것입니다.



형평성

모든 구성원이 공정한 대우를 받을 수 있도록 특정 개인이나 집단의 참여를 가로막는 장벽을 제거하는데 최선을 다할 것입니다.

학생, 직원, 교수 등 모든 구성원이 고려대학교의 일원으로서 소속감과 자부심을 느낄 수 있는 조화롭고 행복한 공동체를 만들기 위해 지속적인 관심과 노력을 기울일 것입니다.



2022 다양성 가치 확산을 위한 고려대학교의 활동

신규



다양성 선언

2022년 12월 20일 다양성이 존중되는 포용적인 대학 사회를 만들겠다는 의지를 천명하고 구체적 실천 방안을 담은 <고려대학교 다양성 선언문> 선포



다양성 어워드

<고려대학교 다양성 어워드>를 제정하고 시상식 개최

- 제1회 다양성 어워드의 수상자 -

- 모해 (장애학생 지원센터 서포터즈)
- 미디어학부
- 이종구 교수 (Human Inspired AI 연구소)



다양성 감수성 기반 규정 분석

조직 및 활동을 체계적으로 규율하는 학내 규정에 대해 다양성 감수성 반영 및 위배 여부를 검토하고, 다양성 관점에서 규정을 개선하기 위한 제언 도출



직원 대상 소통 프로그램 (시범운영)

서로 다른 배경과 지위에 있는 직원들 간의 다양성 소통에 초점을 맞춘 프로그램으로 향후 개선 및 정례화를 목표로 시범 운영



다양성 토크

2022년 4월 1일 '다양성 속의 비전 (Vision in Diversity)'을 주제로 열린 통영국제음악제에서 다양성 강연과 음악과 다양성에 대한 대담으로 구성된 <다양성 토크 콘서트 (A Diverse Harmony)> 진행

2022 다양성 가치 확산을 위한 고려대학교의 활동

유지/강화



다양성 교과

- 다양성 교과목 <다양성과 미래사회>를 세종캠퍼스에 추가 개설하고 핵심 교양 영어 강의인 <글로벌 사회와 다양성> 신설
- 다양성 관련 교양과목 (D-class) 분류 및 공지 (1학기 기준 24개 선정)



다양성 비교과 (체인지메이커 3기)

서울과 세종캠퍼스 학생 14명을 선발하여 다양성 역량 증진을 위한 교육 후, 다양성 가치 공유 캠페인을 기획 및 실행하는 8개월간의 비교과 과정 진행



대학원생 대상 다양성 연구공모전

- 제2회 연구 공모전 및 공유회 <Think within, Talk across> 개최
- 참여자 확대를 통해 전공 및 연구 주제 다양화



다양성 저술, 『Diversitas』

- 매월 다양성 소책자 발간 및 모바일 친화형 전자책 웹 서비스 시작
- 제2회 다양성 북토크 <못다 쓴 이야기, 다시 쓸 이야기> 개최
- 단행본 『다름과 어울림』의 영어와 중국어 번역본을 전자책으로 공유



다양성 영상

다양성에 대한 이해 증진과 공감대 형성을 목표로 다양성 2차 영상 <The Values of Diversity>를 제작하여 온·오프라인에서 적극 상영

다양성 기반 고려대학교 규정 분석

분석 과정



분석 대상 검토

전체 본교 규정 (2022년 9월 기준 1,109개)

분석 대상 규정 결정 (42개)

법인, 학칙 및 학위수여, 학사관리 관련 457개 규정 중 인사/학사, 평가, 보상 등 다양성에 기반한 가치를 담고 있는지 살펴볼 필요가 있는 규정

규정 내용 세부 분석 기준 확정

- 다양성 감수성 반영 여부
- 다양성 감수성 위배 여부 확인

시사점



- 다양한 인적 구성 명시가 필요한 규정에는 관련 항목을 추가하고 성별 외에도 다양한 인적 구성 항목을 포함해야 함



- '윤리'와 관련한 규정에 다양성 가치를 존중하는 항목의 추가를 적극적으로 고려해야 함



- 윤리 및 인사 관련 규정, 총학생회 회칙 등에 소수자 배려를 넘어 소수자 차별금지의 적극적 명시가 필요함



- 다양한 소수자를 포함할 수 있도록 개선이 필요함



- 다양성 가치에 위배되는 표현은 즉시 시정해야 함

고려대학교 다양성 정책 제안 ①



다양성 기반 공고화

- 다양성 유관 기관들을 체계적, 유기적으로 구조화하고 소통 및 협업
- 주요 부서에 다양성 담당자를 지정하고 네트워크를 형성하여 상향식 다양성 활동 구현
- 리더십에서 먼저 다양성 가치를 수용하고 적용
- 입학, 임용 및 채용 과정에서 인적 다양성을 증진하기 위한 조치 마련
- 리더십과 결정기구에도 인적 다양성을 구현하기 위한 조치 마련
- 교내 “규정”의 정비와 이에 따른 제도의 점검과 적용



대학의 중심 기능인 연구와 교육에서 다양성 고도화

- 대학원 연구 페스티벌과 다양성 관련 연구를 지원하는 제도 마련과 실행
- 다양성 교양과목이 지속가능하도록 운영체계 수립
- 다양성 관련 과목을 정비하고 다양성 ‘마이크로 디그리(micro degree)제’를 시행
- 다양성이 존중되는 강의실 환경을 위해 강의자의 자발적 참여를 돕는 지원책 마련
- 신입생 대상 다양성 소통 프로그램 정규화

고려대학교 다양성 정책 제안 ②



다양성 소통과 다양성 가치의 공유

- 집단 내, 집단 간 다양성이 존중되는 소통을 위한 프로그램 개발과 운영
- 구성원이 참여하는 다양성 주제의 인터랙티브(interactive) 체험형 전시와 인포테인먼트(infotainment) 기획과 실행
- 소수자에 대한 포용적 환경 마련과 소수자 모임에 대한 지원
- 다양성 기념 마련 및 <고려대학교 다양성 어워드>의 교내외 확대 실시



교내 다양성 가치 자산의 확산 및 대외 연계

- 대학 간 다양성협의회에 적극 참여하고 다른 대학에 다양성 관련 기구 설립 지원을 제안
- 대학 간 연합 활동과 프로그램의 활성화에 적극 참여
- 고려대학교 다양성 아카이브의 개방과 확산에 노력
- 고려대학교 다양성 역량을 국내를 넘어 해외로 확산하고 다각적인 협력을 도모

2022
고려대학교
다양성
보고서

요 약 본

KU DIVERSITY REPORT 2022